PREFEITURA PETROLINA

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

Troféu Eficiência

CHEFIA E LIDERANÇA

Gen Div Paulo R. Yog M. Uchôa

Petrolina / PE, 08 Mai 2015

PREFEITURA
PETROLINA

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

Troféu Eficiência

AS CRIANÇAS E OS JOVENS QUE ACORREM ÀS NOSSAS ESCOLAS EM RAZÃO DE UM DIREITO CONSTITUCIONAL, MERECEM GESTORES COMPETENTES, DOTADOS DE CARATER E DEDICADOS.

CHEFE (Gestor):

Pessoa investida legalmente da autoridade para conduzir as ações dentro da instituição escolar, sempre com vista ao atingimento dos objetivos programados.

Sua **AUTORIDADE** é prerrogativa **IMPESSOAL** e lhe confere: **PODER DE DECISÃO** e **MANDO** além de impor o **DEVER DE OBEDIÊNCIA** àqueles que lhe estiverem subordinados.

A INVESTIDURA LHE CONFERE:

- DEVERES
- RESPONSABILIDADE PESSOAL

Você responderá sempre pelas suas **AÇÕES e OMISSÕES**

e por tudo que seus subordinados fizerem ou deixarem de fazer

Por mais alta que seja sua posição, você sempre será,

também, subordinado a alguém, portanto…

MANDAR E OBEDECER SÃO DUAS FACES

DE UM MESMO DEVER: SERVIR

Como Gestor,

em qualquer nível da estrutura da escola, você deverá desenvolver seus atributos de

Chefe e Líder

CHEFIA

É o desempenho profissional de um Gestor em todos os campos de atividade que lhe impõe o cargo, quer na área administrativa, de pessoal, financeira, apoio logístico, disciplina, docente, discente, etc, objetivando o cumprimento da missão que lhe foi atribuída.

D

LIDERANÇA

É o processo de influenciar e motivar os subordinados para que cooperem em favor do cumprimento da missão

E

Em todas as estruturas organizacionais, sejam elas civis ou militares, **haverá SEMPRE uma órdem hierárquica**, ou seja, alguém que obedece a alguém, que obedece a outro alguém… e assim por diante.

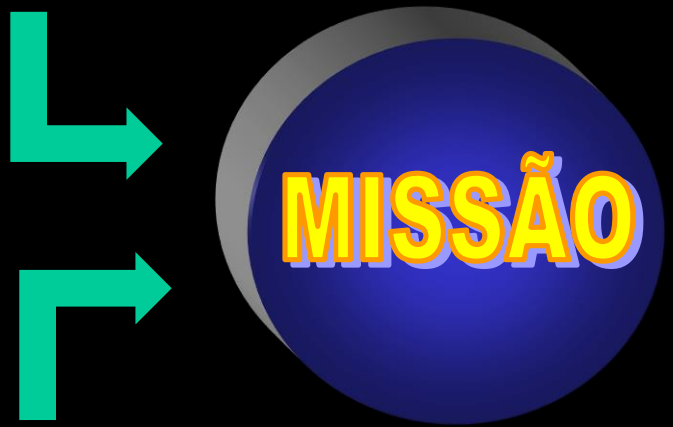
Por isso, **para dar órdens**, é preciso, primeiro, **SABER OBEDECER**.

GESTOR

Chefe

- Tem poder de decisão
- Tem poder de mando
- Se apoia em normas e regulamentos
- É **IMPERATIVO**

▪ Faz da missão um **dever** a ser cumprido.



Líder

▲ Faz da missão uma **causa comum** entre ele e os subordinados.

- Pratica a capacidade de influenciar
- É apoiado pela confiança que transmite
- É **MOTIVADOR**

- O gestor antes de tudo é um **CHEFE.**
- O papel de **LIDER** é um atributo.

- Ao assumir seu cargo ou função, você deverá somar à sua autoridade legal (**PODER DE MANDO**) a habilidade pessoal ou **CAPACIDADE DE INFLUENCIAR E MOTIVAR.**

A **SUBORDINAÇÃO** já não se fará, **apenas**, com base na obediência e no dever, mas no respeito e na confiança no gestor.

- O gestor não é, por definição, um **LIDER**, mas aquele que tem que se fazer **LIDER.**

- Não existem regras ou receitas para o êxito.
- Cada gestor deve estabelecer seus próprios princípios e código ético, e ser **ABSOLUTAMENTE FIEL A ELES.**

A partir de uma **equivocada interpretação dos fins e processos da Liderança**, alguns gestores, desastrosamente, em vez de exercerem a sua influência buscando a cooperação para o cumprimento da missão, tentam criar **falsos VÍNCULOS DE AFEIÇÃO** com seus subordinados, esperando obter popularidade, simpatia e prestígio.

- Deste equívoco nascem as distorções :

* BOM-MOCISMO
* AÇÃO DEMAGÓGICA DO GESTOR
* FALÊNCIA DA AUTORIDADE

Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

CARATER

DEDICAÇÃO

AUTORIDADE

INTELECTUAL

MORAL

EXTERIOR

Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

- PREPARO TÉCNICO-PROFISSIONAL
- INICIATIVA
- DETERMINAÇÃO

CARATER

- DIGNIDADE
- INTEGRIDADE
- EQUIDADE
- LEALDADE

DEDICAÇÃO

- DEVOTAMENTO
- PERSEVERANÇA
- IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

AUTORIDADE

- INTELECTUAL
- MORAL
- EXTERIOR

É o **CONHECIMENTO**

aplicado com

INTELIGÊNCIA e

BOM SENSO

Nenhum subordinado está disposto a seguir, de bom grado, um

GESTOR INCOMPETENTE.

H

PREPARO TÉCNICO PROFISSIONAL

COMPETÊNCIA

CONHECIMEN… …ZEMOS
DE N… …E
FOR… …S
…QUE
…A DIÁRIA
…IDADE.

CONHEÇA SUA ESCOLA NOS… MÍNIMO… DETA…

…A OS …LIOS …XILIARES E OS EQUIPAMENTOS QUE A ESCOLA DISPÕE

CONHEÇA AS DIFICULDADES QUE A ESCOLA / ALUNOS ENFRENTAM

COMO BOM PROFISSIONAL, O GESTOR BUSCA SE CAPACITAR E SE DESENVOLVER PARA APRIMORAR SEU DESEMPENHO NO TRABALHO.

O G… …TAR ATENTO ÀS INOVAÇÕES E ÀS MUDANÇAS NO MU… …LICÁ-LAS, NO QUE COUBER, AO SEU COTIDIANO, LEVAN… …O CONHECIMENTO DE SEU ESCALÃO SUPERIOR

COMPETÊNCIA

INICIATIVA

CAPACIDADE
CORRETAME
DE SU

IN **EMENTE**
RDENS
CIONAMENTO,
TRIBUINDO PARA O
TO DA MISSÃO COMUM

NÃO ESPERE; FAÇA!

NÃO PROTELE
PRO
DÊ

BU
A
OS
ROBLE-
MAS QUE
SURGIREM

GOTE
PRIMEIRO
OS SEUS
RECURSOS
ANTES DE
APELAR P /
ESC SUP

NÃO
DEMONS-
TRE
HESITAÇÃO

EXIJA
INICIA-
TIVA
TAMBÉM
DE SEUS
SUBORDI
NADOS

COMPETÊNCIA

DETERMIN ÃO

CAD

AGIR UÇÃO

E RESTEZA.

ACILE, AJA COM

MEZA E ACEITE OS

RISCOS DA DECISÃO

O LÍDER DEV E MEDIAR OS CONFLITOS ASSIM QUE MAR PARTIDO, BUSCANDO A MELHOR NCLUSIVE PARA A INSTITUIÇÃO.

DEVE SER RACIONAL E DE AUTOCONTROLE, ONDERAR E EVITAR REAÇÕES QUE PREJUDIQUEM O MBIENTE, INCLUSIVE AS RÍSPIDAS E EMOCIONAIS

DÊ ORDENS CLARAS, PRECISAS E COM TODA A CONVICÇÃO

Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

- PREPARO TÉCNICO-PROFISSIONAL
- INICIATIVA
- DETERMINAÇÃO

CARATER

- DIGNIDADE
- INTEGRIDADE
- EQUIDADE
- LEALDADE

DEDICAÇÃO

- DEVOTAMENTO
- PERSEVERANÇA
- IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

AUTORIDADE

- INTELECTUAL
- MORAL
- EXTERIOR

CARATER

FEIÇÃO MORAL
QUE MARCA INDELEVELMENTE A IMAGEM DO GESTOR, FAZENDO DELE UMA PESSOA RESPEITÁVEL E DIGNA DE CONFIANÇA

O CARATER É CONFIGURADO POR
4 VIRTUDES MORAIS

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

EQUIDADE

LEALDADE

CARATER

DIGNIDADE

EXTERIOR AÇÃO
DE D IA,
E
DE
AS
ANCIAS

SEJA SÓBRIO E AR CONDIGNA.

CABULÁRIO;
RÃO MELHOR.

ULADOR NEM SERVIL;
VO SEM ARROGÂNCIA.

DERADO NA BEBIDA E NAS DIVERSÕES.

ELE POR SUA BOA APRESENTAÇÃO PESSOAL.

UM GESTOR VULGAR
JAMAIS SERÁ UM LIDER !

CARATER

O CARATER É CONFIGURADO POR

4 VIRTUDES MORAIS

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

CARATER

INTEGRIDADE

VIRTUDE DA PROB… …STIDADE

O GESTOR, NA SOCIEDADE, É TIDO COMO UMA PESSOA ÍNTEGRA. NÃO COMPROMETA ESSE CONCEITO.

CUMPR… …PRA COM **PONTUALIDADE** SEUS COMPROMISSOS

…ÃO ACEITE **FACILIDADES OU FAVORES** EM RAZÃO DE SEU CARGO

CARATER

O CARATER É CONFIGURADO POR

4 VIRTUDES MORAIS

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

EQUIDADE

CARATER

EQUIDADE

Virtude da imparcialid **justiça**

SEJA BOM, MAS
SEM FRAQUE
OU BO
MO

VO, MAS
NA SEM
RANCOR

RECOMPENSE SEM FAVOR; NÃO PERCA OPORTUNIDADE PARA ELOGIAR

SENSO DE JUSTIÇA É A VIRTUDE QUE O SUBORDINADO MAIS DESEJA VER EM SEU SUPERIOR

ONA ATITUDES E CATALISA ENERGIAS
ZANDO OBJETIVOS E METAS INDIVIDUAIS
SSÃO DA ESCOLA, **TRAZENDO O EQUILÍBRIO**
NECESSÁRIO AO SUCESSO DA EQUIPE

CARATER

O CARATER É CONFIGURADO POR

4 VIRTUDES MORAIS

DIGNIDADE

INTEGRIDADE

EQUIDADE

LEALDADE

CARATER

LEALDADE

SENTIMENT
FIDEL
SEM S
A
INST AO
DE
AM

A LEALDADE É UM SENTIMENTO DE RECÍPROCA E ESPONTÂNEA FIDELIDADE ENTRE GESTOR E SUBORDINADO.

SEJA FR
SIN
S

AO TRAIA A CONFIANÇA

NÃO MINTA; SE A VERDADE NÃO PUDER SER DITA, SIMPLESMENTE NÃO DIGA

Qualidades essenciais do GESTOR

COMPETÊNCIA

- PREPARO TÉCNICO-PROFISSIONAL
- INICIATIVA
- DETERMINAÇÃO

CARATER

- DIGNIDADE
- INTEGRIDADE
- EQUIDADE
- LEALDADE

DEDICAÇÃO

- DEVOTAMENTO
- PERSEVERANÇA
- IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

AUTORIDADE

- INTELECTUAL
- MORAL
- EXTERIOR

DEDICAÇÃO

QUALIDADE QUE FAZ DO GESTOR PESSOA INTEGRALMENTE **APLICADA AO CUMPRIMENTO DO DEVER,** TUDO FAZENDO COM EMPENHO, CONCENTRAÇÃO E EXCLUSIVO ESFORÇO.

A DEDICAÇÃO É CARACTERIZADA POR 3 ATRIBUTOS QUE DEDICAMOS AO SERVIÇO:

- DEVOTAMENTO
- PERSEVERANÇA
- IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

DEDICAÇÃO

DEVOTAMENTO

FAÇA SEU TRABALHO COM **ENTUSIASMO.** PROCURE PRAZER NELE.

ASSUMA A **RESPONSABILIDADE** DE TUDO QUE LHE COMPETE.

DEDICAÇÃO

PERSEVERANÇA

VÁ ATÉ O FIM NA EXECUÇÃO DE SUAS TAREFAS

NÃO SEJA OBSTINADO; SE AS COISAS NÃO VÃO BEM, MODIFIQUE O CAMINHO MAS NÃO PERCA DE VISTA O OBJETIVO E

VÁ ATÉ O FIM.

DEDICAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO COM O GRUPO

UMA EQUIPE SÓLIDA É **FORMADA POR VALORES INATINGÍVEIS** QUE NÃO SE MEDEM EM NÚMEROS OU COM CALCULADORAS

A EXPERIÊNCIA E A COMPETÊNCIA DE SEUS MEMBROS SÃO FUNDAMENTAIS À CONCRETIZAÇÃO DOS **OBJETIVOS DA ESCOLA**

CONHEÇA BEM

SEU PESSOAL E

SEUS ALU

INTERE

AR NO

PAT ERNALISMO

NA PAPARICAÇÃO

R NDA

SUA

COLA FIZER

OU DEIXAR DE

FAZER.

ENÇÃO INDIVIDUALIZADA E

O CARINHO DEVEM PREVALECER.

VAIDADE

AMB**Í**ÇÃO

SAR**C**ASMO

BOM-MOC**I**SMO

FAV**O**RITISMO

HIPOCRI**S**IA

DE LIDERANÇA

NÃO SE ILUDA…
NEM TENTE ILUDIR.

SEU PESSOAL E SEUS ALUNOS SÃO MUITO ATENTOS A VOCÊ E, COM FACILIDADE, IDENTIFICARÃO AS SUAS FRAQUEZAS E VÍCIOS.

VAIDADE

Ostentação
e
presunção.

A VAIDADE cega, abre o **caminho para o bajulador** e liquida o prestígio do chefe.

AMBIÇÃO

Amor ao poder, carreirismo.

Visa atingir **objetivos pessoais** de auto-promoção. Transfere responsabilidades e faz, dos outros, **degraus na sua escalada para o sucesso.**

SARCASMO

Rudeza e grosseria não contribuem para a formação de pessoas fortes, física e moralmente.

Prazer de humilhar o subordinado indefeso e de expo-lo ao desdém e ao ridículo.

BOM-MOCISMO

Ilusão de que, agradando o subordinado obterá cooperação.

Abdicação da autoridade. Incapacidade de contrariar interesses, castigar e dizer não.

FAVORITISMO

Busca de sustentação em um grupo de prediletos.

Estimula a bajulação, a intriga e a delação, rompendo a coesão.

HIPOCRISIA

Fingimento e Impostura.

Com alguma inteligência, desejo de agradar e poucos escrúpulos, consegue-se, às vezes, iludir um chefe; um subordinado, nunca.

HÁ TANTOS TIPOS DE LIDERANÇA QUANTOS SÃO OS LÍDERES

- Mantenha o seu **bom humor** mesmo que as circunstâncias desagradáveis lhe digam respeito diretamente.
- Elimine aquelas **coisas mínimas**, secundárias e dispensáveis que irritam e frustram seu pessoal e alunos.
- **Ouça** seu pessoal e alunos. Deixe-os falar, sugerir e se justificar.
- As **faltas do Gestor** derivam, quase todas, da falta de:

COMPETÊNCIA

CARATER

DEDICAÇÃO

▲ O Gestor **PODE e DEVE** buscar subsídios, idéias, sugestões e contribuições entre seus assessores, auxiliares, comandados e subordinados.

▲ **Entretanto o Gestor não deve esquecer de que a DECISÃO será só sua.**

▲ **Lembre-se de que a responsabilidade pela DECISÃO é só do Gestor, o qual não deve dividir essa responsabilidade com ninguém.**

Última regra de ***LIDERANÇA*** *para não ser, nunca, esquecida:*

O GESTOR DEVE SER O

EXEMPLO VIVO DE TUDO

QUE EXIGE !

PÁTRIA

BRASIL